

รายงานการประชุมบริหารข้าราชการตำรวจ สภ.ลับแล
เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานและมอบนโยบาย ข้อสั่งการผู้บังคับบัญชา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สภ.ลับแล ชั้น ๔

ผู้มาประชุม

๑. พ.ต.อ.เจริญ แดงเรือง ผกก.สภ.ลับแล ประธานการประชุม
 ๒. ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผกก.สภ.ลับแล ทุกคน
 ๓. ข้าราชการตำรวจระดับ สว.ทุกคน
 ๔. ข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว.ทุกคน
 ๕. ข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ฯ ทุกคน
- รวมผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๗๐ นาย

ผู้ไม่มาประชุม/ลา,อบรมฯ

๑. ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่เวรประจำ สายตรวจตำบลเผ้าที่พักแห่งละ ๑ นาย
 ๒. ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการฝึกอบรม - นาย
 ๓. ข้าราชการตำรวจที่ ลา กิจ ลาป่วย ลาพักผ่อน จำนวน ๓ นาย
- รวมผู้ไม่มาประชุม จำนวน - นาย

เริ่มประชุม เวลา ๐๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ๑. ขอชื่นชมตำรวจทุกคน ทุกฝ่าย ที่ช่วยกันปฏิบัติภารกิจต้อนรับคณะท่านนายกรัฐมนตรี ผ่านไปด้วยดี ไม่มีเหตุการณ์ใดๆ เกิดขึ้นระหว่างนายกรัฐมนตรีพบปะประชาชน

๒. แจ้งการตรวจของจรตำรวจ ซึ่ง สภ.ลับแล อยู่ในกลุ่มนอกเป้าหมาย สภ.ลับแล จัดอยู่ในอันดับที่ ๒ จาก ๒๗ สภ.ของ ภ.๖ ซึ่งคะแนนที่สูงสุดของ สภ.ลับแล คือด้านที่ ๑ และในปี ๒๕๖๗ ที่จะมีการเข้ามาตรวจราชของ จเร ตร. ให้ทุกฝ่ายทุกงานช่วยกันแก้ไขด้านไหนที่ได้คะแนนน้อยให้ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อรอรับการตรวจราชการจาก จเร ตร.

๓. แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งปี ๒๕๖๖ สภ.ลับแล อยู่ในอันดับที่ ๔ จว.อต. และอยู่ในอันดับที่ ๓๓๖ จากโรงพักทั้งหมดทั่วประเทศ ๑,๔๘๔ สภ. และในปี ๒๕๖๗ ให้เร่งดำเนินการตามตัวชี้วัดต่าง ซึ่งแบ่งคะแนนเป็น ๓ ส่วน คือ ข้อ ๑-๕ ๓๐ คะแนน, ข้อ ๖-๘ ๓๐ คะแนน, ข้อ ๙-๑๐ ๔๐ คะแนน ซึ่ง ITA เป็นนโยบายสำคัญของ ผบ.ตร. ข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ จะต้องผ่านการประเมินนี้ โดยขอมอบให้ สว.อก. จัดตั้งทีมจากทุกล และให้ ด.ต.สมควร ทุแลในระบบ

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.เจริญ แดงเรือง ผกก.สภ.ลับแล เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอนคู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

๔. เน้นย้ำเรื่องการรับงานในระบบ e - cop ให้รับงานในระบบให้เรียบร้อย ห้ามให้มีงานค้างในระบบ มอบให้ ร.ต.อ.ปราสาทฯ เป็นผู้ดูแลงานที่ค้างในระบบแล้วแจ้ง อธิการของแต่ละงานรับงานให้เรียบร้อย พร้อมให้รายงานทางไลน์ ทุกวันศุกร์

๕. กำชับเรื่องของกำลังพลในแต่ละงานว่ามีเพียงพอหรือไม่ หากงานไหนกำลังพลเยอะกว่างานให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละงานเกลี้ยกำลังพลให้เหมาะสมแก่งาน
๖. กำชับเรื่อง ๗ วันอันตรายในช่วงเทศกาลปีใหม่ ดูแลสอดส่องในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้มีอุบัติเหตุขณะมีเมา ช่วงเทศกาลปีใหม่ หากตรวจสอบแล้วว่าเมาขณะขับขี่ก็ให้ดำเนินการตามกฎหมาย
๗. กำชับงาน One Stop Service ให้บริการประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการด้วยใจ และต้องพร้อมให้บริการประชาชนทุกเวลา
๘. กำชับห้องประชุม เวลามาใช้ประชุมทางไกล ให้ช่วยกันดูแลรักษา เปิด - ปิด แอร์ คอมพิวเตอร์ ไฟ ทุกครั้งใช้งาน และให้เวรรับผิดชอบเปิดระบบ ควรทดสอบระบบเสียง กล้อง ว่ายังใช้งานได้อยู่หรือไม่ รอดูผู้บังคับบัญชา ที่เข้าร่วมประชุมในวันนั้นๆ และรอปิดอุปกรณ์หลังใช้งานเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๙. กำชับเรื่องไฟส่องสว่าง หากจุดไหนที่เกิดการชำรุดให้แจ้งงานอำนวยการ (กบ.) ทราบ เพื่อดำเนินการจัดหาอุปกรณ์มาเปลี่ยน โดยเฉพาะห้องซึ่งให้ตรวจเช็คอุปกรณ์เพื่อป้องกันความปลอดภัยและทรัพย์สินทางราชการ และให้ดำเนินการปิดช่องระบายอากาศเพื่อป้องกันอันตรายต่างๆ จากบุคคลที่อยู่ด้านนอกห้องซึ่งส่งให้ผู้ต้องขัง โดยให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบหากต้องปรับปรุงจุดไหนบ้าง
๑๐. กำชับเรื่องการแต่งกายและทรงผมให้เป็นไปตามระเบียบ โดยทางข้างไม่เกิน ๑ เซนติเมตร ด้านบนไม่เกิน ๕ เซนติเมตร หนวดเครา เล็บ ให้ตัดให้เรียบร้อย
๑๑. กำชับเรื่องกิจกรรมทำความสะอาดสถานที่ภายในและบริเวณโดยรอบของ สภ.ลับแล ให้ดำเนินการตามชุดคำสั่งทุกวันอังคารหลังเคารพธงชาติ โดยให้ช่วยกันดูแลรักษาความสะอาดให้หน่วยงานสวยงามอยู่เสมอ และเพื่อให้ตำรวจทุกนายมีส่วนร่วมกันดูแลรักษา
๑๒. กำชับเรื่องไฟส่องสว่าง หากจุดไหนที่เกิดการชำรุดให้แจ้งงานอำนวยการ (กบ.) ทราบ เพื่อดำเนินการจัดหาอุปกรณ์มาเปลี่ยน โดยเฉพาะห้องซึ่งให้ตรวจเช็คอุปกรณ์เพื่อป้องกันความปลอดภัยและทรัพย์สินทางราชการ และให้ดำเนินการปิดช่องระบายอากาศเพื่อป้องกันอันตรายต่างๆ จากบุคคลที่อยู่ด้านนอกห้องซึ่งส่งให้ผู้ต้องขัง โดยให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบหากต้องปรับปรุงจุดไหนบ้าง
๑๓. กำชับเรื่องการปฏิบัติงานในหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน โดยมอบให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละงานไปขับเคลื่อนงานในหน้าที่ของตนเองโดยไม่ต้องรอคำสั่งจากหน่วยเหนือหรือหัวหน้าหน่วย ให้ดำเนินการไปตามรอบงานได้เลยเนื่องจากงานบางอย่างจำเป็นต้องทำเป็นประจำทุกปีให้ดำเนินการได้เลย
๑๔. ขอความร่วมมือข้าราชการตำรวจในสังกัด ช่วยกันดูแลพี่น้องประชาชนให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้ประชาชนมีความอุ่นใจ ทั้งงานสายตรวจ งานจราจร งานสายสืบ และงานสอบสวน ให้มุ่งมั่นในการทำงานช่วยกันทำหน้าที่ของเราให้ดีและสมบูรณ์แบบที่สุด ซึ่งอาจทำให้ผู้บังคับบัญชาระดับ ผบ.ตร. ลงมาเล็งเห็นความเปลี่ยนแปลง และช่วยลดขั้นตอนการรายงานที่ไม่ซับซ้อน ตัดงานที่ไม่ใช้งานในหน้าที่ของเราออกไปเพื่อลดขั้นตอนการทำงานที่ยุงยากขัดขวางการทำงานของ ตร. อาจได้รับการแก้ไขจากผู้บังคับบัญชาในยุคนี้อ
๑๕. ขอความคิดเห็นจากข้าราชการตำรวจ ว่าต้องการให้สถานีตำรวจของเราเป็นแบบไหน ควรปรับปรุงส่วนไหนให้นำมาเสนอกับ ผกก. ได้โดยตรงพร้อมแนะนำข้อเสนอแนะ
๑๖. แจ้งการแต่งตั้งโยกย้ายตั้งแต่ระดับ รอง ผบก. ลงมาถึง สว. หากใครประสงค์จะโยกย้ายหรือขอรับตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เร่งดำเนินการเตรียมประวัติเอกสารนำเสนอขึ้นมาเพื่อขอรับการพิจารณา
๑๗. แจ้งให้ทราบเนื่องจากในสิ้นเดือน ต.ค. จะมีข้าราชการตำรวจลาออกจากราชการ ๒ นาย และไปอบรมหลักสูตร กตต. (นายร้อย ๕๓) ซึ่งจะทำให้ขาดกำลังพล จึงให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละงานไปปรับเปลี่ยนกำลังพลของตนเอง หากไม่สามารถจัดสรรได้ให้นำเรียนผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นมาทราบเพื่อช่วยทำการแก้ไข

๑๘. การฝึกประจำเดือน มอบ รอง ผกก.ป.,สวป. เป็นผู้ควบคุมการฝึก พร้อมไปกำหนดวันฝึก ตำรวจทุกนายตั้งแต่ รอง สว. ลงมา โดยให้ฝึกท่าบุคคลมือเปล่า ยุทธวิธี ควบคุมฝูงชน เพื่อทบทวนแบบการฝึกของ ตร.

๑๙. กำชับสืบลเวรให้ช่วยดูแลกล้องวงจรปิดทุกจุดว่าใช้งานได้เป็นปกติ และจ่อทีวีขอให้เปิดเป็นช่องในการดูกล้องวงจรปิด

๒๐. กำชับเรื่องการใช้ Social โดยให้สื่อสารในเชิงสร้างสรรค์ ไม่กระทบอื่นๆ ไม่โพสต์แสดงความคิดเห็นในทางการเมือง หรือยุยงให้เกิดความเข้าใจผิด

๒๑. ปัญหาเรื่องความเครียด และสุขภาพของข้าราชการตำรวจ ได้รับผลตรวจสุขภาพประจำปีแล้ว ให้ไปดูแลสุขภาพตนเองเพื่อให้สามารถดูแลประชาชนและอยู่กับครอบครัวไปนานๆ

๒๒. กำชับตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ เรื่อง การมอบหมายการปกครอง บังคับบัญชา ตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ การควบคุมความประพฤติ ได้จัดทำคำสั่งเรียบร้อยแล้วใครต้องดูแลใคร ให้บันทึกลงสมุด ๑๒๑๒ ให้เรียบร้อย เดือนละ ๑-๒ ครั้ง จะเป็นตัวชี้วัดของ จเร ขอให้ควบคุมดูแลเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ ส่วนตัว ครอบครัว

๒๓. การให้ความเคารพระหว่างข้าราชการตำรวจด้วยกัน เรามีชั้นยศ มีระบบความเป็นอาวุโสอายุ ให้แสดงความเคารพ ทั้งคุณวุฒิและวัยวุฒิ ต้องมีวินัย การดูแลการเคารพซึ่งกันและกัน ให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่น้องใหม่และนักเรียนนายสิบ

๒๔. การตั้งจุดตรวจให้เป็นไปตามมาตรฐานจำนวน ๙ นาย ทั้งจรวจและสายตรวจ ตามที่ได้รับอนุมัติ

๒๕. กำชับเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒๖. กำชับกวดขันการตรวจสารเสพติดของข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้มีการตรวจตาม วิทยุ ตร. ๐๐๐๗.๒๒/๔๙๖๖ ลง ๓๑ ต.ค.๖๕

๒๗. กำชับข้อมูลร้องเรียน ตร. ทุจริตในรอบเดือน หากผู้ร้องเรียนให้รายงานในที่ประชุมทุกเดือน

มติที่ประชุม รับทราบ และไม่มีเรื่องที่น่าเสนอในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานประชุมครั้งที่ ๑ ไม่มีการแก้ไขแต่อย่างใด

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๑. รายงานผลการปฏิบัติงาน

- ให้ทุกสายงานรายงานผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ผ่านมา เพื่อนำมาเสนอแนะ ปรีกษา แก้ไข และพิจารณาในวาระต่อไป ดังนี้

- สายงานสืบสวน
- สายงานป้องกันปราบปราม
- สายงานสอบสวน
- สายงานจราจร
- สายงานอำนวยการ
- งานชุดปฏิบัติการปราบปรามยาเสพติด

กำชับข้อสั่งการผู้บังคับบัญชา

ตามนโยบายของ ผบ.ตร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. สานต่อนโยบายและการพัฒนา ตร.
 ๒. มุ่งเน้นปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนและเอาเปรียบประชาชน
 ๓. รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงประเทศ
 ๔. ยึดหลักการการทำงานที่เป็นมาตรฐานสากลและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
 ๕. ตลอดจนสร้างศักดิ์ศรี ความภาคภูมิใจในอาชีพ ขวัญกำลังใจ สวัสดิการของข้าราชการตำรวจและครอบครัว
๖. ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๗. เพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อน เอาเปรียบ หรือกระทบต่อการดำเนินชีวิตโดยปกติสุขของประชาชน
 ๘. ป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และอาชญากรรมรูปแบบใหม่
 ๙. การแก้ไขปัญหาเสพติดในทุกมิติอย่างเป็นระบบ
 ๑๐. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสถานีตำรวจให้มีความพร้อมในการดูแลประชาชน อำนวยความยุติธรรม และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
 ๑๑. พัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง ความรู้ ทักษะ ยุทธวิธี คุณธรรมจริยธรรม และมีการฝึกอบรมทบทวนอย่างสม่ำเสมอ
 ๑๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้
 ๑๓. พัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ ขวัญกำลังใจ และความสามัคคีของข้าราชการตำรวจ
 ๑๔. เน้นภาวะผู้นำในทุกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา
- กำชับนโยบาย ผบก.ภ.จว.อุตรดิตถ์ และ รอง ผบก.ภ.จว.อุตรดิตถ์**
- การออกตรวจเยี่ยม สภ.ฯในสังกัด
 - การจัดชุดเผชิญเหตุประจำ สภ. (ส.๑ ป.๔)
 - เวนร ออก.ผู้ใหญ่ และเวรศปก.ฯ ให้เตรียมพร้อมการประชุมทางไกลได้ตลอดเวลา
 - ให้มีการดำเนินการชุมชนเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง
 - เมื่อมีข่าว fake news ที่เกี่ยวข้อง ให้ราย งาน ผบก.ฯ ภายใน ๒ ชม.
 - การตรวจสอบอาวุธปืนพกประจำกายของหลวง ที่เบิกจากไปใช้
 - ให้จัดทำข้อมูลท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน อย่างน้อยเจ้าของพื้นที่ต้องทราบข้อมูล ๑๐๐ เปอร์เซนต์
 - ขณะปฏิบัติหน้าที่ห้ามแต่งเครื่องแบบครึ่งท่อน พร้อมกับพกพาอาวุธปืน อุปกรณ์ประจำกาย
 - เมื่อเข้าเวรปฏิบัติหน้าที่ให้ตำรวจปรากฏกายให้มากที่สุด
 - การแก้ไขปัญหาหนี้สินของ ตร.

พ.ต.ท.ประพันธ์ อินดี รอง ผกก.ป.๖

- ให้อำนวยความสะดวกด้านการจราจรตลาดสดศรีพนมมาศช่วงเช้า-เย็น แยกทางกะไดเหนือ
ทางกะไดใต้ และแยกศรีพนมมาศ ช่วงเช้า-เย็น นัารถยนต์ ๖๐ จราจรตรวจเส้นทางเปิดไฟ
วับวาบเพื่อป้องกันอาชญากรรมที่จะเกิดขึ้น

- ให้สายตรวจและงานจราจร ปฏิบัติหน้าที่ให้ช่วยเหลือประชาชน ตลอดดูแลความสงบ
เรียบร้อยความปลอดภัยในเขตพื้นที่

- ให้มีความรักความสามัคคีในหน่วยงาน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

พ.ต.ท.หญิง ฉัตรอมร

- แจ้งเรื่องการบริการ ความพึงพอใจของประชาชนที่มาขอรับบริการ

๑.๑ พึงพอใจด้านที่จอดรถเพียงพอต่อการมาขอรับบริการ

๑.๒ พึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ห้อง one stop service และงาน

ด้านอื่นๆ

ประธาน - แต่ละสายงานมีปัญหาในการปฏิบัติงานหรือต้องการจะเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงานและแนวทางการแก้ไขหรือไม่ - ไม่มี

ประธาน ขอบขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน และขอปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

พ.ต.อ.

(เจริญ แต่งเรื่อง)

สว.อก.สภ.ลับแล

ตรวจแล้ว

พ.ต.ท.หญิง

(ฉัตรอมร ทองดี)

สว.อก.สภ.ลับแล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

จ.ส.ท.หญิง

(สุภาวดี เรืองพิมาย)

ผบ.หมู่ (จร.) สภ.ลับแล

ผู้จัดรายงานการประชุม/ พิมพ์/ทาน